

# 爱的执着

1=F  $\frac{1}{4}$

钱建隆 词  
钱建隆 曲

(3 4 |  $\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - |  $\frac{2}{4}$  1 - |  $\frac{1}{4}$  3 4 |

0 |  $\frac{3}{4}$  0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |  $\frac{2}{4}$  0 0 |  $\frac{1}{4}$  1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

3 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$  ( 5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7 ) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

$\frac{2}{4}$  0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，  
老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，  
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成  
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

# 新和成

NEW HARMONY UNION



2024年第3期(总第433期)  
www.cnhu.com

播种梦想  
收获成长

BOZHONG  
MENGXIANG  
SHOUHUO  
CHENGZHANG

# NEW HARMONY UNION



## 竞成

- 在竞争中立身, 在竞争中成长。
- 只有直面竞争、勇于竞争, 才能在外部市场经济和内部相马赛马环境中立足; 只有善于竞争、永不言败, 才能在内外部激烈的竞争环境下取得成就与成长。
- 竞争创造活力, 竞争推动发展, 竞争提升员工个人价值与企业整体实力。
- 新和成在竞争中成长, 新和成人在竞争中成长。

# 目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会  
企业价值观：创新 人和 竞成  
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司  
封面题字：胡柏藩

## 编辑指导委员会

主任：胡柏藩  
副主任：胡柏劼  
委员：张永波 石观群 王学闻 黄河  
费君清 周彬 胡志坚 张丽英  
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳  
严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力  
崔欣荣 张弘 范金皓

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛伟亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇  
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊  
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌  
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩  
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠  
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2024 年 4 月 总第 433 期



## 新闻

- 资讯 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻 08 福元医药荣登中国医药市场药企排行榜（化药）TOP100 榜单
- 09 山东精化科技 TMB 合成装置荣获全国青年安全生产示范岗
- 11 新和成股份荣列浙江民企社会责任 100 家领先企业榜单
- 12 绥化市委常委、常务副市长陈国彬到黑龙江基地指导调研
- 13 浙江省教育厅关工委副主任王振斌一行到浙江越秀调研
- 14 锚定目标抓落实 务实担当有作为 新和成股份召开一季度读书会暨干部大会
- 15 展会直击 | 氨基酸新品亮相，为营养健康加分
- 16 浙江越秀副校长葛金玲教授接任中国翻译协会常务理事、三位教师荣膺中国翻译协会“资深翻译家”等荣誉称号
- 18 浙江越秀组织专家赴新和成集团总部参观考察
- 19 安徽福元药品生产智慧支持中心项目桩基工程验收顺利完成
- 20 福元沧州荣获渤海新区黄骅市“安全生产工作先进单位”称号
- 21 浙江爱生召开第七届第一次职工代表大会

- 22 乘风破浪潮头立，扬帆起航正当时——德力装备 IPO 上市启动会圆满举行
- 23 绩效牵引强基础 蓄势赋能促发展
- 24 新和成股份镇新生物一届二次工代会暨一届二次职代会顺利召开
- 25 山东基地各子公司组织学习董事长、总裁讲话精神
- 27 山东药业组织召开 615 车间系列醛项目试车动员大会
- 28 奋斗在一线 彰显使命担当 上虞基地举行 508 车间班组长任命仪式
- 29 体系导航 班组铸魂 上虞基地特材公司召开体系深化推进与五型班组建设宣贯会
- 专题 30 深化领先战略 强化智能制造 优化高效运营

## 管理

- 学习感悟 32 学习董事长、总裁年终大会讲话精神的感悟
- 他山之石 33 QC 小组活动干货分享
- 以案说法 34 物业服务不到位，业主是否要付物业费
- 先进风采 35 2023 年度新和成股份公司先进集体

## 人文

- 活动 37 “热辣女神，滚烫春日”这个妇女节，我们一起共赴春日之约
- 39 争做新时代女性 展现巾帼新风采 浙江越秀妇联举行庆祝“三八节”主题活动
- 40 浙江越秀举行警校共建七周年——无诈单元创建启动仪式暨反诈游园会活动
- 41 关爱员工健康 共享运动乐趣
- 42 最喜三月春风里 放飞心情再出发
- 43 向雷锋同志学习！新和成志愿者在行动
- 兴趣 44 与奥运志愿者徽章的不解之缘

## 百秀

- 水帘尖 46 听雨
- 悦读 47 读《等一朵花开》有感
- 图说 48 巾帼情·她力量

## 大事记

- 3月10日 新和成股份召开一季度读书会暨干部大会。
- 3月12日 新和成股份镇新生物一届二次工代会暨一届二次职代会顺利召开。
- 3月17日 2024年华东外语论坛协作会会长、秘书长会议在浙江越秀顺利召开。
- 3月19日 福元医药收到国家药品监督管理局颁发的替米沙坦氢氯噻嗪片《药品注册证书》并视同通过一致性评价。
- 3月20日 福元沧州荣获渤海新区黄骅市“安全生产工作先进单位”荣誉称号。
- 3月21日 新和成股份荣列浙江民企社会责任100家领先企业榜单。
- 3月22日 绥化市委常委、常务副市长陈国彬一行到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 3月25日 浙江爱生在行政楼三楼大会议室召开第七届第一次职工代表大会。
- 3月28日 浙江省教育厅关工委王振斌副主任一行到浙江越秀调研。
- 3月29日 福元医药荣登中国医药市场药企排行榜（化药）TOP100榜单。
- 3月30日 浙江越秀副校长葛金玲教授接任中国翻译协会常务理事、三位教师荣膺中国翻译协会“资深翻译家”等荣誉称号。



## 行业动态

### 帝斯曼-芬美意出售维C工厂

3月11日，帝斯曼-芬美意宣布完成将其在帝斯曼江山药业的100%股权出售给京江光科技。2023年6月，帝斯曼-芬美意宣布对其维生素资产进行重组，旨在大幅降低成本。这包括关闭星火在中国的维生素B6工厂，并转向专注于维生素C业务，专门生产Dalry（英国）的Quali-C。

### 赢创蔚蓝生物科技（山东）有限公司正式投入运营

赢创蔚蓝生物科技（山东）有限公司（简称：赢创蔚蓝生物科技）于3月14日在山东青岛正式投入运营。该公司由赢创（中国）投资有限公司和山东蔚蓝生物科技有限公司合资组建，旨在拓展养殖动物肠道健康解决方案（如益生菌产品）的在华业务，开发新产品和解决方案。

赢创动物营养业务线隶属于营养与消费化学品业务部门，致力于为饲料行业提供包括动物肠道健康益生菌在内的生物解决方案。与蔚蓝的合作是实现这一战略中的重要一步。

赢创的生物技术平台专注于整合化学、生物技术、药理学和数据科学等领域的创新成果，开发生物解决方案，从而为公司发展开辟新机遇。

### 3万吨/年！万华化学上马这一新材料项目

近日，山东省投资项目在线审批监管平台显示，万华化学年产3万吨甲基异丁基酮（MIBK）项目备案。

甲基异丁基酮又名4-甲基-2-戊酮，简称MIBK，是一种无色透明的液体，易挥发且带有类樟脑气味，可作为优良的化工中间体和沸点有机溶剂。

我国作为全球MIBK最大的消费国，属于MIBK净进口国，国内MIBK产业长期受到国外市场的压制，尤其是韩国、日本和南非将酚酮装置副产的丙酮转换成MIBK倾销到我国，对我国的MIBK产业造成了较大的压力。因此，2017年11月中华人民共和国商务部对来自上述三国的MIBK实行反倾销初裁，征收保证金。

MIBK可以制作涂料、油墨、胶黏剂的溶剂，润滑油的脱蜡剂以及轮胎的橡胶防老剂等等，其中它与对氨基二苯胺加氢缩合制得橡胶防老剂4020是最主要的下游应用。

防老剂4020是目前国际通用的高效、低毒橡胶防老剂，其需求增幅取决于汽车和轮胎工业的发展。近年来，随着国内新能源汽车行业的爆发式发展，相应的，市场对MIBK的需求也是随之增长。

另外，MIBK作为涂料溶剂，在降低可挥发性有机化合物的排放量也显示出巨大的优越性，尤其在木器漆、建筑用漆和特殊的汽车、钢琴漆等应用领域短期都难以被取代。不过，随着环保要求的不断提高和各地环保意识的不断加强，未来以水性涂料为代表的环境友好型涂料或将进一步抢占市场份额。

### 万华最新布局「单细胞蛋白」，合成生物新蛋白成热门赛道！

SynBioCon获悉，近日，据国家知识产权局公告，化工龙头万华化学集团股份有限公司申请一项名为“一种利用工业废水生产单细胞蛋白的方法及其应用”，公开号CN117363499A，申请日期为2023年12月。专利摘要显示，本发明提供了一种利用工业废水生产单细胞蛋白的方法，所述方法包括：1. 在基础培养基存在下，将解脂耶氏酵母进行发酵培养；2. 发酵培养至菌体OD值为30~50后，补加辅培养基，继续发酵培养，发酵完成后，得到所述单细胞蛋白；3. 所述基础培养基包括工业废水、乙酸钠和甲酸钠。本发明中，所述方法将有机废水的处理与资源化开发利用相结合，以工业废水配制为培养基，用于生产单细胞蛋白，既能高效降解废水中的COD，有效的减少废物排放及二氧化碳的产生，解决废水排放问题；又能生产单细胞蛋白，实现了资源的合理化利用，避免了资源浪费。

### 英力士：关闭工厂

3月19日，INEOS O&P UK（英力士烯烃与聚合物英国公司）宣布：将于2025年第一季度关闭位于苏格兰的格兰杰茅斯（Grangemouth）乙醇工厂。公司将开始在格兰杰茅斯与员工和工会就这一提议进行磋商。这一决定是经过长时间审查后做出的，原因是欧洲乙醇需求减少以及其他地区乙醇进口压力增大的结果。这导致格兰杰茅斯的乙醇业务连续几年处于亏损状态。

## 播种梦想，收获成长

在新的一年里，注重自我学习与提升，播种梦想，持续关注行业最新动态和技术发展趋势，通过各种方式，不断充实自己的知识储备。同时，积极参与团队合作，为公司的发展贡献力量，主动与各位老师沟通合作，分享经验、解决问题，共同推动集团工作稳步向前。再者，不断挑战自我，追求更高的目标，收获成长，勇于担当，积极主动地解决问题和应对挑战，实现个人能力的提升和职业发展的突破。2024年，我将以“播种梦想，收获成长”的信念和目标，全力投入工作，全力提升自我，为公司的发展贡献力量，实现个人与团队的共同成长与进步。

——集团综合管理部 陈鹏宇

实现梦想最好的办法，就是做好总体规划、确定年度目标，根据年度目标再分解到季度、月度、周以及日，珍惜分分秒秒，把当下的每一件事做得有条不紊。追梦的道路上是曲折的，有寒冰，有大雨，有绊脚石。不知道前面是深不可测的渊池，还是风平浪静的湖面；也不知道前面是崎岖坎坷的羊肠小道，还是布满鲜花的阳光大道。我们都不要管，不管路上的荆棘，不顾前方的危险，我们要记住：“只有拼搏，才能无悔青春”。怀揣梦想，勇

于拼搏，用自己的努力书写人生的精彩篇章。相信自己，相信梦想，相信未来，我们一定能够创造出属于自己的奇迹！

——集团财务管理部 吕金霞

梦想和创新不仅是成长的催化剂，更是企业持续发展的核心动力。在新和成，我深刻感受到了梦想和创新的力量。作为新和成的一员，新和成的老师文化和创新价值观不断鼓励我向身边人学、向优秀者学，在工作中学、在竞争中学，不断提升自己的知识水平和专业能力。我相信，在未来的日子里，只要我们坚持梦想、不断创新，就一定能够为新和成的发展壮大添砖加瓦，新和成也必然在市场化浪潮中扬帆而上、迸发出新的澎湃活力。

——集团风险管控部 胡瑞瑞

医药行业日新月异，只有时刻保持敏锐的洞察力，勤于思考，善于学习，才能紧跟行业发展的步伐。新的一年，我将播下“开放思想，虚心学习”的种子，虚心向同事请教，积极主动学习新理论、新工艺，用开放包容的心态不断吸收新鲜知识；同时，播下“勇于创新，勤于实践”的种子，在工作中敢于突破常规，大胆尝试新方法，总结积累教训，传授经验，用

言行树典范，以行动育新人，为福元医药这片沃土结出更丰硕的果实贡献绵薄之力！

——福元医药 穆圣龙

实习以来，我深切感受到这家企业对于我成长的重要性。从光滑管壁的开塞露到贝壳型设计，再到波纹瓶软头，企业处处秉承创新精神优化产品，提升用户体验感。用工作实践引导我们要以客户需求为先，严控产品质量，打造有竞争力的品牌价值。更让我进一步意识到发展离不开创新驱动，价值创造才是最大的贡献，我将以此为例，努力建设自己，不断创新突破，在工作中展现个人价值，助推企业长效发展，实现我们共同的医药梦。

——福元医药 陈楚珊

作为安管人员，不管是工作还是生活，最大的梦想就是时刻安然无恙！上个月在开展教育培训第一课（打磨与抛光作业安全）时，和相关生产部门分享了事故案例和自己的生活体验，以身边的案例说法，每一个红线规定的背后隐藏着血的教训，归结到自身，那就是要在做任何事情的前面考虑安全：有没有风险？风险可以接受吗？采取什么措施可以控制风险？采用安全管理工具如

风险管控与隐患排查双体系，属地化管理，精益化考核升级等方式，让每个人的安全意识种子落地生根，茁壮成长，取得一个又一个阶段的果实，在这个过程中，就需要安管人员，更重要得多还是各个班组成员人人坚持不懈，最终梦想事成。

——德力装备 张勇

新的一年，最近有个特别热的新名词“新质生产力”。我们在设备制造中，我们要通过新工艺、新方法来提升产品交付能力，也就是王正鲁老师经常说的制造能力，提高产品交付及时率。我们做为车间制造的一环，需要提升制作效率，通过引入新设备、新工艺等方式，形成符合德力发展特色的新质生产力，保质保量按期交货。

——德力装备 吕铁锋

播种伟大的梦想，收获丰厚的成长。不论是如何播种，都离不开我们的老师文化理念：贤者为师、能者为师、谦虚做人、精心育人。在生活中，给自己设定一个目标，或大或小，尽管播种下去，从点点滴滴的小事做起，注重细节，认真分析，要有打破砂锅问到底的精神，不断请教，不断成长，长此以往，一定可以收获个人和公司的成长，携手并进，让个人和公司的目标更进一步。

——新和成股份原料药事业部 徐凯

春天是播种的季节，播撒一颗梦想的种子，收获一份成长的力量。梦想指导着前进的方向，我们为此努力、坚持、奋斗。动物营养研究平台从0到1，就是那春天播撒下的种子，在研究员们辛勤地耕耘下，成长为一株坚韧的小树苗，研究员们也收获了持续学习的态度，勇于探索的精神，团队合作的意识以及享受过程的心态。在“国际著名的精细化工大型跨国企业”企业愿景的引导下，研究员们怀揣着这伟大的梦想，在“老师文化”的熏陶下，秉持“老老实实做人，踏踏实实做事”，持续收获着属于自己的成长，为新和成贡献自己的一份力量。

——新和成股份新昌基地 吴坤岚

工艺安全工作就如同守护稳定生产的生命线，我们团队在过去的一年里，就像严谨的园丁精心播撒着梦想的种子，这包含着我们对安全生产的美好愿景和坚定承诺。新的一年，我们将持续坚守在自己的岗位，对工作的执着与热爱化作一粒粒希望的种子，深植于全流程工艺风险识别、分析与工艺本质安全信息全收集、安全热风险评估数据指导应用、工艺纪律监督检查等各个细节中，用专业的知识和严谨的态度去滋养灌溉，让工艺安全意识在每一位员工心中生根发芽，形成牢固的安全屏障。

——新和成股份山东基地 冯涛

要实现公司发展再上新台阶，我们不能仅仅满足现有的产品层次、运营水平、人才梯队。产品层次要从中端产品向中高端迈进，产品种类要从原料型产品向终端产品努力，产品样态要从单一品种向多层次发展。运营水平要从满足基本生产需要向提高生产效率进发，运营质量要从服务生产向与产销融合迈进，运营职能要从单一职能向系统完备组织发展。人才梯队要从注重一般研发人才向高端人才聚焦，人才建设要从单纯重视生产向运营和生产并重转变，人才储备要从注重招聘向重视人才培养成长发力。

——新和成股份山东基地 张增波

对于工艺安装专业来说，梦想是工作的动力，是面对复杂问题时的不懈追求。当我们手握工具，站在施工现场，心中都有一个期望：将每一根工艺管道安装得完美无缺。这种追求，就像播种者对待每一颗种子，都希望能收获满满的果实。所以，让我们在工艺安装这个领域，继续播种梦想，用专业与热情去收获成长。相信在未来的日子里，我们都能成为这个行业中的佼佼者，实现自己的价值。

——新和成股份黑龙江基地 张春阳

## 福元医药荣登中国医药市场 药企排行榜（化药）TOP100 榜单

文 / 福元医药 陈劲伊

3月29日，由药智网主办的“2024中国医药营销大数据峰会”在重庆南坪国际会议展览中心召开，会上揭晓了“2023中国医药市场药企排行榜”系列榜单，福元医药荣登2023中国医药市场药企排行榜（化药）TOP100，位列第74位。

据了解，此次榜单为药智网联合大健康产业（重庆）博览会/双品汇组委会首次推出，榜单由药智网采集市场数据并进行专家复审，真实反应了2023年度企业的市场推广能力和品牌影响力。

一直以来，福元医药始终秉承“创新、人和、竞成”的核心价值观，致力于重大、多发性疾病的临床急需品种研发，在心血管、糖尿病、消化系统等重要治疗领域建立产品群，形成领域与产品的组合优势。主要产品在细分领域市场排名位居国内厂商前列或呈现较好的增长趋势，具备较强的市场竞争力。

未来，公司将坚定贯彻发展战略目标，持续打造“研发、生产、销售”三位一体核心竞争优势，加快产品研发和产业化布局，助力中国医药健康产业高质量发展。



## 山东精化科技 TMB 合成装置 荣获全国青年安全生产示范岗

文 / 新和成股份山东基地 张海波

近日，共青团中央、应急管理部联合下发通知，认定山东新和成精化科技有限公司 TMB 合成装置为 2023 年度全国青年安全生产示范岗。奖项的获得，有效引领公司广大青年职工强化安全意识、苦练安全技能、规范生产作业、参与管理监督，充分激发了广大青年职工在安全生产工作中的生力军和突击队作用。

### 夯实基础，紧抓安全文化建设

TMB 合成装置集体为加强安全文化建设，在班组内每日组织开展“5min 安全小课堂”，分享安全生产经验知识；每周开展班组自主演练，提升应急处置能力；每月开展“危险预知训练”，提升隐患排查和治理能力；每月受训人次达

1200 多人次；

同时培养一批班组兼职安全员，参与安全生产管理，增加安环人员的后备力量，在车间内形成了“横向到边，纵向到底”的安全氛围。

### 强化基层，抓牢安全管理职能

他们在车间安全管理思路，将重心放在组织制定安全规章制度、监督制度执行落实、提供技术和法规方面的支持上，做好安全“吹哨人”和“刹车人”；

他们强调属地管理的“主人翁”意识，要“看好自己的人，做好自己的事”，充分调动安全生产相关专业的技术优势和专业优势，做安全基础管理；

他们结合公司各基地多年的安全生产经验，结合公司的老师文化，传帮带，有经验的老师带新人，保证了目前生产中零伤亡事故。

### 抓基本功，强化作业管理特色

他们严把非常规作业管理，要求作业人必须按照安全规定进入车间现场，一项安全帽、两张安全教育卡、三张票证、四个制度；

监护人员做好“四专”：专业、专项、专区、专人，建立日常监护工作日志，全程监管，不留死角，严防事故发生；

他们还通过班组“危险预知训练”等安全活动，



形成安全文化，以高带低，互相促进，达到全员参与，人人讲安全，人人学安全，人人议安全的效果，从而提高企业的整体安全水平。

此次荣誉的获得，是对公司安全工作的肯定。公司将以此为契机，持续巩固创建成效，把提升青年职工安全意识和技能水平作为基本内容，融于日常习惯和岗位实践，推动基层青年集体广泛开展安全生产主题活动，积极参与青年安全生产示范岗创建，引领青年职工踊跃投身安全生产工作，为以高水平安全保障高质量发展贡献青春力量。



## 2023 年度全国青年安全生产示范岗集体名单

(共 486 个)

中航油（北京）机场航空油料有限责任公司航空供油部

北京建工集团有限责任公司北京轨道交通 22 号线（平谷线）

工程土建施工 08 合同段

中建八局国家金融信息大厦工程项目部

国网济南供电公司变电运维中心西区变电集控站

山东高速烟台发展有限公司路网运行调度中心

**山东新和成精化科技有限公司 TMB 合成装置**

中铁十局集团第一工程有限公司市政项目部

山东鲁泰化学有限公司氯碱车间盐酸工段

## 新和成股份荣列 浙江民企社会责任 100 家领先企业榜单

文 / 新和成股份总部 杨秀君

3月21日，浙江省工商联发布2023年度浙江民营企业社会责任100家领先企业，新和成股份光荣登榜。

此项荣誉的获得是对新和成在履行社会责任方面所做出的贡献和努力的肯定。新和成积极践行“创造财富、成就员工、造福社会”的宗旨，将ESG视为公司健康发展、保持与用户以及各利益相关方持续共赢的关键举措。坚持绿色发展理念，依托“生物+”技术平台和“一体化”思路，从“减少碳排放，有效利用资源和促进循环经济”方面努力，推动化工产品与生物技术深度融合，以科技守护环境。坚持以风险管理为核心，以责任关怀为主线，以安全领导力与安全文化为基石，全面推行HSE管理体系，从工艺流程、自动化控制、设备设施和安全防护等本质安全入手，持续提高HSE管理水平，守护员工、客户和相关方的健康福祉。

一直以来，新和成不忘初心，积极参与社会公益事业，持续推进乡村振兴，开展志愿帮扶，助力区域医疗建设，向浙江大学、清华大学、天津大学等高校教育基金会捐资助学，在推动共同富裕的道路上一路坚定前行，用行动践行企业公民的责任与担当。

未来，我们将进一步拓展社会责任的广度和深度，持续关心社会公益事业和绿色可持续发展，坚持社会所需、企业所能、未来所向，将企业发展融入国家发展战略，加快数智化转型，深化技术创新，为谱写中国式现代化浙江篇章贡献新和成力量。



据悉，浙江民营企业社会责任领先企业评定，以全国工商联牵头组织的民营企业社会责任专项调研数据为主要依据。从纳税额、就业人数、参与慈善公益等9个方面定量指标，国家维度、股东维度、员工维度、生态环境维度、责任治理维度等8个方面共45个定性指标进行测评初选，由评审组给出评审意见，最终产生2023年度浙江民营企业社会责任100家领先企业。

## 绥化市委常委、常务副市长陈国彬到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

3月22日，绥化市委常委、常务副市长陈国彬一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，经开发区党工委副书记、管委会主任韩威等陪同，基地常务副总经理陈召峰老师接待。

在消控中心，陈召峰老师为陈国彬副市长详细介绍了公司的发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况。陈国彬副市长对新和成在精细化工、生物发酵等方面的成绩表示支持和肯定。

在新项目建设现场，陈召峰老师向陈国彬副市长详细汇报了项目概况、投产运行等情况，陈国彬副市长对黑龙江新和成推进新项目快速建设做法给予了肯定，要求大家在确保安全生产的基础上全力以赴推动项目建设。

陈国彬副市长一行到908车间实地检查安全生产等工作，了解生物发酵产品的优势与特点，对公司生产的辅酶Q10、VC系列产品表示肯定，他希望黑龙江新和成能够充分发挥带头作用，立足资源优势，不断提升自主创新能力，同时要抓实抓牢安全生产各项工作，为全市经济社会高质量发展提供坚实保障。

陈召峰老师表示，黑龙江新和成将牢固树立“安全第一”的安全理念，不断强化做好安全生产工作的政治自觉和责任担当，持续提升产品竞争力和行业影响力，确保安全生产形势持续稳定向好，为绥化经济高质量发展营造安全稳定的社会环境，奋力实现一季度“开门红”！



## 浙江省教育厅关工委副主任王振斌一行到浙江越秀调研

文 / 浙江越秀 陈惠芳



3月28-29日，浙江省教育厅关工委副主任王振斌一行深入绍兴高校，对各高校关工委工作开展情况进行全面调研。

调研组由省教育厅关工委副主任王振斌、关工委副秘书长程笑君、浙江科技大学离退休处处长兼关工委秘书长陈雪飞组成，绍兴市教育局党委委员、副局长、关工委主任丁初效，市教育局关工委常务副主任陈启文、市教育局团工委书记兼教育局关工委秘书长余真等领导陪同调研。

3月28日下午调研组一行到浙江越秀实地调研。校长修刚老师、特聘教授费君清老师、党委副书记高志栋老师、校关工委主任徐左平老师等参与调研，并进行了深入交流。

在调研过程中，王振斌副主任对我校的办学成就和关工委工作给予了充分肯定，同时强调了高校关工委工作的重要性。他指出，关工委工作是高校党委工作的重要组成部分，要紧密结合学校实际，发挥自身优势，创新工作方法，推动关工委工作取得新的更大成效。丁初效副局长也要求学校关工委要进一步加强自身建设，完善组织机构，要注重活动创新，结合学校特色和专业优势，开展丰富多彩、具有吸引力的活动，增强关工委工作的吸引力和影响力。

在3月29日上午的调研座谈会上，绍兴文理学院、浙江越秀外国语学院和绍兴职业技术学院

三所高校关工委负责人分别汇报了本校关工委工作的开展情况。

我校关工委主任徐左平老师在会上做了工作汇报，他详细介绍了浙江越秀外国语学院关工委组织机构设置、目标任务、平台建设、活动创新、资源保障以及一年来各方面工作取得的新进展、新成效和新突破。同时，也坦诚地反映了工作中存在的困难和问题，并向调研组提出了宝贵的意见和建议。

调研组对我校关工委建设工作给予了充分肯定和高度评价。他们认为，学校领导高度重视关工委工作，学校校关工委工作起点高、工作扎实、有成效。也同时提出了要继续保持扎实的工作作风，继续深入推进各项工作取得更大成绩。

在座谈会上，调研组领导也表示将认真听取和吸纳地方高校的意见和建议，进一步完善工作机制和政策措施，推动地方高校关工委工作再上新台阶。

此次调研活动不仅加深了省教育厅关工委、市关工委对我校关工委工作的了解，也为我校关工委今后的工作指明了方向。相信在各方的共同努力下，我校关工委工作一定能够取得更加显著的成绩，为培养更多优秀人才、推动学校发展作出更大贡献。





## 锚定目标抓落实 务实担当有作为 新和成股份召开一季度读书会暨干部大会

文 / 新和成股份总部 杨秀君



3月10日，新和成股份召开一季度读书会暨干部大会。会议旨在共同探讨实现2024年经营目标的新思路、新方法和新举措，进一步强化干部的管理意识和责任意识，动员干部认清形势、统一思想，合力解决制约公司发展的各项问题，推动公司持续健康发展。公司中层及以上干部参加，副董事长、总裁胡柏藩老师主持会议。

会上，新材料事业部总经理周贵阳老师、黑龙江基地总经理吕国锋老师、香料事业部副总经理范金皓老师、动物营养品事业部副总经理李华锋老师、研究院副院长杨芝老师五位干部代表结合对董事长年终总结表彰大会讲话精神的理解，围绕“拓市场、谋发展、强管理、防风险”的经营指导思想，从自身岗位出发，向大家分享了工作思路，以及实现目标、解决问题的行动策略与措施。

董事长胡柏藩老师分析了当前国内外环境、行业形势，以及现阶段公司面对的问题和挑战，并就如何认识、理解和应对作出了指导。他从化工特性、化工与人类的关联性以及化工行业发展趋势等角度出发，指出新和成要坚持做好“化工+”和“生物+”两个平台；并从产品选择、研发、项目管理、销售、体系建设、激励机制和数智化等方面，就如何提高工作的有效性进行了指导。胡老师强调要通过加强资产、人力资源和资本的管理，实现经营效益最大化。他要求干部要担当



好老师职责，以“五必访、五必谈”为抓手，贯彻落实好“关心人、教育人、培养人”的老师文化，用文化凝聚员工。

会上，与会干部签订了干部任职承诺书。胡柏藩老师对干部提出要求。一是要有敬畏心，守牢红线和底线。要严格遵守《新和成干部纪律条例》，做到严守机密、廉洁自律、按章用权。二是要有责任心，有所担当和作为。要高标准、自我加压，坚持以问题为导向，聚焦公司经营重点、难点持续创新，并能充满干劲地去突破。三是要有上进心，能持续学习和成长。要适应公司国际化发展需求，开放思想、对标学习、整合资源，在加强合作、对标找差距的过程中不断改进提高。四是要有包容心，做精心育人的老师。要总结固化经验，形成制度流程；要有“甘为人梯”的胸怀，将所学、所掌握的技能毫无保留传授下去；要给员工平台和机会，通过轮岗锻炼、压担子、搭梯子等方式，让员工快速成长。

大道虽远，行则将至；事虽难，做则必成。面对复杂多变的外部环境和日趋激烈的市场形势，新和成将把握好时代赋予的机遇，始终立足“化工+”“生物+”，聚焦功能性化学品，加快创新驱动和国际化进程，将广大干部员工思想和行动统一到公司既定战略上来，不断汇聚公司高质量发展的磅礴力量。



## 展会直击 | 氨基酸新品亮相，为营养健康加分

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

3月20日，为期三天的中国国际食品添加剂和配料展览会（FIC 2024）在中国国家会展中心（上海）顺利开幕。新和成（5.1号馆51H40/51J41）受邀参展，与业内专家、行业翘楚一同齐聚上海，聚焦大健康，共话行业发展机遇。

此次展会，新和成以“营养升级，健康加分”为主题，携L-丝氨酸、胱氨酸、L-半胱氨酸等氨基酸系列新品，以及维生素、色素等各类营养素精彩亮相，展示了自身在营养解决方案方面的最新创新成果，帮助客户创造更多价值。利用生物发酵法生产的L-丝氨酸、胱氨酸、L-半胱氨酸产品，凭借绿色天然、纯度高（超过99%）、粒径均匀、流散性好等优势，得到了一众客户的认可。

新和成展位备受瞩目，吸引了来自全球各地的参展观众及业内专业人士询问、洽谈。

公司销售团队向中外客户、合作伙伴介绍了公司的产业布局和发展蓝图，展示了良好的企业形象，并围绕市场动向、供需关系等方面进行沟通交流，深入了解了客户对产品品质和服务上的新需求、新想法。客户们对新和成“产销研”一体化和全球化渠道布局优势、过硬的产品竞争力和品牌影响力给予了积极评价，为公司进一步开拓国内外市场奠定了良好基础。



后疫情时代，消费者的健康意识日益增长，并开始寻求更健康的生活方式和营养产品，健康产业未来可期。新和成将凭借专业技术、先进工艺与优质服务，积极构建健康饮食矩阵，为广大用户提供更为卓越的产品和解决方案，携手上下游客户，共同推动营养行业的高质量发展，一同迈向“营养升级，健康加分”的美好明天！

# 浙江越秀副校长葛金玲教授接任中国翻译协会常务理事、三位教师荣膺中国翻译协会“资深翻译家”等荣誉称号

文 / 浙江越秀 徐铤伟

2024年3月30日，中国翻译协会年会在湖南长沙盛大开幕。大会开幕式上举行了包括“翻译文化终身成就奖”“资深翻译家”“优秀中青年翻译工作者”及“翻译中国外籍翻译家”在内的表彰仪式。我校外国语言文化研究院的许金龙教授与高兴教授荣获“资深翻译家”称号，英语学院院长陈科芳教授荣获“优秀中青年翻译工作者”称号。在理事会议上，我校副校长葛金玲教授接任原校长叶兴国教授的职务，荣任中国翻译协会常务理事。中国翻译协会副会长、我校非洲大湾区研究中心执行主任刘成富教授出席大会。

自2001年起，中国翻译协会陆续设立了一系列崇高奖项，包括“资深翻译家”“翻译文化终身成就奖”（设立于2006年）以及“翻译中国外籍翻译家”（设立于2022年）。这一系列荣誉的设立，目的在于向为我国翻译事业做出卓越贡献的国内外个人表示崇高敬意，同时弘扬前辈翻译家的高尚译德与专业精神，汇聚翻译界的强大力量，推进我国翻译人才队伍的建设，不断提升我国的翻译能力，以更好服务于党和国家的工作大局。

此前我校曾有两位教授获“资深翻译家”称号。

2024年，中国翻译协会对部分奖项进行了重要调整。翻译文化终身成就奖的评选年龄标准由80岁调整为70岁，而资深翻译家的评选年龄也从65岁下调至55岁。新增设了“优秀中青年翻译工作者”荣誉称号，这一举措旨在激励更多的中青年翻译工作者积极投身于翻译和国际传播事业之中，是对高层次翻译人才梯队建设的加速，也是我国新时期翻译事业发展的一大助推。

据悉，本次中国翻译协会共评选出13位翻译文化终身成就奖获得者、73位资深翻译家、125位优秀中青年翻译工作者以及8位翻译中国的外籍翻译家。

许金龙教授是我校外国语言文化研究院首席专家，毕业于武汉大学外文系日语专业。他是大江健三郎在中国的重要译者和研究者、大江先生的好友、中国社会科学院外国文学研究所研究员、浙江越秀外国语学院大江健三郎文学研究中心主任。主要从事大江健三郎文学研究和翻译，主持国家社科基金项目“大江健三郎文艺思想研究”，



陆续发表《穴居人母题及其文化内涵》等论文数十篇，主编“大江健三郎文集”（全36卷）等大型文学系列丛书多套，翻译大江健三郎、三岛由纪夫等日本作家约三百万字作品，其中《别了，我的书！》获第四届鲁迅文学奖全国优秀文学翻译奖，另获中国社科院优秀决策信息对策研究类一等奖（专供中办）、人民文学奖翻译贡献奖等荣誉。

高兴教授是我校外国语言文化研究院首席专家，中国社会科学院二级教授，中国社会科学院大学博士生导师，国务院特殊津贴专家。担任中国作家协会全委会委员，中国作家协会诗歌委员会委员，中国外国文学学会理事，中国社会科学院学术委员会委员，山东财经大学诗学研究中心特聘研究员等职。

主要从事文学创作、文学研究和文学翻译。译著有《文森特·凡高》《我的初恋》《梦幻宫殿》《托马斯·温茨洛瓦诗选》《罗马尼亚当代抒情诗选》《十亿个流浪汉，或者虚无：托马斯·萨拉蒙诗选》《水的空白：索雷斯库诗选》《深处的镜子：卢齐安·布拉加诗选》《尼基塔·斯特内斯库诗选》《风吹来星星：安娜·布兰迪亚娜诗选》等。2016年出版诗歌和译诗合集《忧伤的恋歌》。曾获得中国当代诗歌翻译奖、中国桂冠诗歌翻译奖、蔡文姬文学奖、西部文学奖、单向街书店文学奖、人和期刊人奖、越南人民友谊勋章、捷克杨·马萨里克银质奖章等奖项和奖章。

陈科芳是二级教授，上海外国语大学博士、英国伦敦大学博士后。我校英语学院院长、嵇山杰出学者、国家级一流本科专业建设点“翻译”负责人；绍兴市哲学社会科学重点研究基地“多

语种翻译与国际传播研究中心”主任。兼任国家社科基金项目评审专家、全国翻译专业资格（水平）考试专家委员会委员、中国翻译协会理事、中国翻译协会对外话语体系研究委员会委员、浙江省翻译协会副会长、浙江电视台国际频道英文专家、杭州市公共外语标识工作专家委员会委员等。入选“浙江省高校中青年学科带头人”“浙江省之江青年社科学者”“绍兴市名士之乡英才计划杰出人才”等。主持国家哲社规划课题、教育部课题、省哲社规划课题、省教改项目等30余项。出版专著2部，译著20余部，教材多部，发表论文40余篇。

常年为浙江电视台国际频道担任翻译和审校工作，为英语新闻质量和国际传播效果保驾护航，助力浙江电视台国际频道屡获各类奖项，相关事迹曾获浙江省“之江青年学社”官微报道。担任G20杭州峰会、杭州亚运会、亚残运会官网英文专家组组长，带领团队保障官网英语报道及时准确，高质高效。作为主要成员参与《杭州市公共服务领域外文翻译地方标准》制定，对杭州及亚运会协办城市的重点场所和窗口场地进行实地巡查、精准排查，并提供语言解决方案，积极促进城市语言环境和国际形象建设。承担美国驻中国领事馆领事报告系列编译项目。

我们坚信，这些卓越成就将作为一股强大的动力，激励我校师生更加积极投身于翻译与国际传播事业中，激发大家追求更高层次的翻译研究与实践成果，致力于服务国家发展战略和促进浙江省经济社会的繁荣发展。让我们携手并进，致力于精准传达中国的故事，有效传播中国的声音，以进一步促进中外文化的交流与文明的互鉴，为构建人类命运共同体贡献越秀的智慧和力量。



## 浙江越秀组织专家赴 新和成集团总部参观考察

文 / 浙江越秀 王佳桐、王丽娜、江映

3月12日下午，浙江越秀外国语学院理事会副理事长徐真华老师、校长修刚老师组织“一院两中心”专家及部分特邀专家赴学校举办方“新和成集团”总部参观考察。集团公司董事长、学校理事长胡柏藩老师热情接待并与专家们座谈交流。

胡柏藩老师欢迎专家学者们的来访，简要介绍了新和成集团公司的基本情况。他表示，新和成是一家创新型、开放型、责任型企业，集团自成立以来，始终坚持创新驱动发展和在市场竞争中成长的理念，以优质、健康、绿色、低碳的产品不断改善人类生活品质，为社会创造可持续发展的价值。

座谈会上，“一院两中心”相关负责人简要介绍了研究院及基地中心近年来的科研成果与研究经验。专家们对新和成的创新发展与企业文化表示高度肯定与赞扬，大家纷纷表示，新和成集团“创新、人和、竞成”的理念影响深远，对



实现越秀“创建中国民办大学‘双一流’、打造中国民办大学卓越品牌”的目标具有很强的指导意义。

徐真华老师和修刚老师指出，高层次专家在越秀的高质量发展中起到了十分重要的作用，希望专家们继续发挥示范引领和传帮带作用，为越秀的学术发展和青年人才培养作出新的更大的贡献。



## 安徽福元药品生产智慧支持中心项目 桩基工程验收顺利完成

文 / 福元医药 龚文强

3月20日，在全体项目成员的共同努力下，安徽福元药品生产智慧支持中心项目桩基工程顺利验收。

该项目引入了堆垛机控制、输送控制、仓储管理系统等多个智能化系统，实现了全自动化管理。智能系统的应用，将实现生产车间与仓库的无缝对接，大大提高药品收、发货及查询的效率和准确性，将为安徽福元药品生产提供更好的保障。

项目实施过程中，人员紧密合作，严守进度，严控品质，保障桩基工程验收工作顺利完成，进一步振奋了干部员工的信心，也为主体结构施工奠定坚实基础。

下一步，公司将继续秉承“求实、求新、求质、求效”的企业精神，以饱满的热情，严把安全关、质量关，全力以赴推动项目落地见效。



## 福元沧州荣获渤海新区黄骅市“安全生产工作先进单位”称号

文 / 福元医药 褚硕东

3月20日，沧州渤海新区黄骅市召开2024年第一季度安全生产大会，并对2023年度安全生产工作先进单位和先进个人进行表彰，福元沧州获得“安全生产工作先进单位”荣誉称号。

本次评选范围为沧州渤海新区黄骅市辖区内各行业所有生产经营单位，福元沧州作为唯一一家医药企业获奖单位，得到渤海新区黄骅市对公司安全管理工作的肯定。这一荣誉的取得，也是对公司长期以来坚持安全发展、积极履行社会责任的高度认可。

作为福元医药原料药生产基地，公司始终紧绷“安全弦”，坚持“安全第一 绿色发展 全员参与 持续改进”的HSE方针，牢固树立“红线”意识和“底线”思维，高标准、严要求落实沧州市关于生产装置自动化提升、安全生产信息化建设、重点岗位人员学历提升等系列举措，不断深入优化安全管理体系，提升安全管理水平。

未来，福元沧州将再接再厉，扎实做好安全生产各项工作，持续对标学习，探索安全管理新

附件

### 沧州渤海新区黄骅市 2023年度安全生产工作先进单位和先进个人 名单

- 一、安全生产先进单位（共56个）
- 功能区层面：**港城产业园区、南大港产业园区、中捷产业园区、临港经济技术开发区、黄骅经济开发区
- 部门层面：**公安局、城市管理局、发展改革和科技创新局、自然资源和规划建设局、市场监督管理局、卫生健康和医疗保障局、农业农村发展局、交通运输局、教育局、商务和投资促进局、财政和金融监督管理局、生态环境局、文化广电和旅游局、社会事务局、气象局、供销社、消防救援大队
- 乡镇（街道）层面：**曹家务镇、齐家务镇、官庄乡、黄骅镇、南排河镇、滕庄子镇、羊二庄镇、旧城镇、羊三木回族乡、新村回族乡、孙东街道、孙中街道、孙西街道
- 企业层面：**河北渤海投资集团有限公司、沧州渤海集团有限公司、沧州盐业集团有限公司、中海石油中捷石化有限公司、河北新庆国能源股份有限公司、河北凯意石化有限公司、河北利通石化有限公司、利和知信新材料技术有限公司、沧州新兴新材料有限公司、**北京福元医药股份有限公司沧州分公司**、河北正元

举措，助力公司安全管理水平再上新台阶，为公司高质量发展做好安全保障。



## 浙江爱生召开第七届第一次职工代表大会

文 / 福元医药 陈瑶

为增强民主管理，构建稳定和和谐的劳动关系，持续实现员工、企业共同发展，3月25日下午，浙江爱生在行政楼三楼大会议室召开第七届第一次职工代表大会，职工代表70余人参加。会议由工会主席陈洪老师主持。

全体齐唱国歌后，人力资源部经理俞一烽老师宣读《工资协议》《员工手册》《激励制度》《绩效管理辦法》《福利管理辦法》及补充细则等制度修订情况。随后，行政人力总监陆姬丹老师对《干部纪律条例》第二次修订内容做解释说明，职工代表们认真听取并举手表决，均全票通过。

总经理王炯老师作总结发言，他鼓励员工继续发扬主人翁精神，为公司发展建言献策。他强调要充分发挥职工代表大会的作用，认真吸纳员工的建议，进一步加强民主管理，推动公司持续健康发展。

大会在慷慨激昂的《国际歌》中圆满闭幕。展望未来，公司将继续秉承“创新、人和、竞成”核心价值观，持续推动民主管理制度的完善和创新，进一步拓宽员工参与企业管理的渠道，激发员工的创造力和活力，增强员工的归属感和责任感，助推企业高质量发展。

## 乘风破浪潮头立，扬帆起航正当时 ——德力装备 IPO 上市启动会圆满举行

文 / 德力装备 邓艳芳

进入资本市场，实现社会、股东及员工各方面的共赢，是德力装备近年的目标。经过相关专业团队评估，认为德力装备符合上市的条件，为抓住这一机遇，同时凝心聚力共同做好准备工作，3月12日，德力装备举行了IPO上市启动会议。中信证券、天健会计师事务所、天册律师事务所等多家机构出席。

德力装备董事长、总经理周彬对辅导团队表示诚挚的感谢，他介绍了德力近几年的战略发展规划，并指出IPO是德力装备新航程的一个重要抓手，要抓住这个重大战略发展机遇，聚焦目标、

工作、资源，努力把企业办好。

辅导团队表示，非常荣幸能够参与德力装备IPO项目，未来将组建专业团队，以最严谨的工作态度，全力以赴，辅导、支持推动德力装备IPO计划实施，为德力装备成功迈入资本市场提供全方位、高质量的服务。

3月12日是植树节，启动仪式后，各与会人员一起来到办公楼前，携手种下了一棵象征希望和合作的桂花树，祝愿德力装备基业长青、业绩长虹。



## 绩效牵引强基础 蓄势赋能促发展

文 / 德力装备 张江

3月25日，浙江德力装备有限公司组织召开2024年度绩效目标会议。公司经营层、各部门负责人、基层干部及后备骨干出席本次会议，精益管理学院胡大伟老师、袁仁忠老师、陈丽珍老师应邀参加。

公司董事长、总经理周彬老师布置德力装备2024年度绩效目标任务，提出了推进高端装备制造产业园（一期）项目建设和ERP项目落地，引进高端产品和高端专业人才，打造拳头产品，树立企业品牌，形成核心竞争力，营收增长20%的目标，要求公司全体干部员工夯实基础管理，修炼内功，以共同绩效为导向，以组织战略为依据，

形成绩效目标，牵引企业、部门和员工朝着同一个方向共同努力，最终实现战略目标。

公司副总经理王正鲁老师宣读干部聘任文件，要求各位干部躬身践行“垂范、担当、慎权、利他”的干部行为准则，不断提升自我综合能力，带领团队共同努力实现企业战略目标。

会上，公司主要领导与各部门负责人分别签订了年度绩效目标责任书，层层签订，层层落实，确保全年目标任务落地落实。

最后，精益管理学院胡大伟老师作了题为《洞见趋势·穿越周期》的专题报告，为大家解读了目前经济发展趋势及企业壮大的关键助推要素。

## 新和成股份镇新生物一届二次工代会暨 一届二次职代会顺利召开

文 / 镇新生物 王晓群

3月12日，新和成股份镇新生物一届二次工代会暨一届二次职代会顺利召开，镇新生物总经理张剑平、副总经理叶华盛、总经理助理刘信洪、财务总监丁燕莹等老师参加。

张剑平老师讲话中强调，全体干部员工要全心全意、全神贯注锚定公司年度三大目标，以工艺设备技术通、干部员工思想通、产供销流程通的“三通”为要求，团结奋斗、勇立潮头。他指出，2024年是公司18万吨/年蛋氨酸项目建设的关键一年，责任重大、使命光荣。面对国际形势风云变幻和市场激烈竞争，全体员工要坚定必胜信心，力争将所负责的工作一次性做到位。公司工会要用心办好职工之家，谋划好内部文体活动和

协会组建，增强员工归属感。他要求全体干部要将利他的价值理念融入工作，积极为上下游部门的工作主动服务，提高效率。

工会主席、综合管理部经理华赉老师作题为《凝心聚力促发展 创新创效保稳定》的公司工会委员会工作报告；财务部副经理王泽军老师作工会财务报告；工会经审委主任赵嘉豪老师作公司工会经费审计报告。

会议审议通过2023年职工教育经费、业务招待费使用情况，社保，住房公积金缴纳情况和职工健康体检情况和2023年福利费使用和2024年福利费预算情况，各项既定议程圆满完成。



## 山东基地各子公司组织学习 董事长、总裁讲话精神

文 / 新和成股份山东基地 吴剑锋、李宇强、范珊珊、王立江、王皓之

为深刻领会董事长和总裁讲话精神，2月下旬至3月上旬，新和成股份山东基地各子公司、各部门/车间/项目积极组织学习董事长、总裁讲话精神，通过例会、座谈、讲堂、班组活动等形式自主学习，确保全员参与。

### 海成热电

2月26日，海成热电组织基层以上干部集体学习董事长和总裁讲话，海成热电副总经理张明敏老师主持会议。他强调，一要明确公司的经营指导思想，树立目标、强化管理、把控风险；二要提升自身工作管理能力，强化属地、设备、人员管理；三要提高风险意识，分析借鉴内外部事故案例，防微杜渐；四要提升HSE管理体系，强化班组职责，落实安全责任；五要践行公司文化，提升干部员工文化认同感，坚定信心，全力完成年度工作任务。



### 山东氨基酸

2月26日，山东氨基酸召开“两个讲话”学习会议，公司分管领导和部门车间负责人参加。

会上，山东氨基酸总经理王正江老师带领与会干部学习讲话内容，分享学习感悟。他指出，我们要看准方向、明确目标，锲而不舍地做下去，并对干部员工提出四项工作要求，一要创新，从工艺、管理、观念等各个纬度开展创新，不断进步；二要担当，高目标、严要求落实岗位职责，努力做到卓越水平；三要有为，围绕制定出的高目标任务，不断想办法，做提升；四要激情，认真学习借鉴优秀经验做法，落实改进措施，以实现新的进步。



### 山东药业

2月28日，山东药业召开“两个讲话”学习会议，公司中层及以上干部参加。会上，山东药业副总经理范金皓老师将“两个讲话”精神结合



药业公司实际情况分析，总结了目前的不足和经验，围绕2024年的经营指导思想，明确了今年的工作任务，一是“拓市场”，增产扩销、降本增效，以产业化成功论英雄；二是“谋发展”，通过创新打破垄断，通过平台整合提高效率；三是“强管理”，要推进智慧转型，人才高地要有突破，企业文化创新要有作为；四是“防风险”，加强投资风险、金融风险的管控，守牢安环风险、确保生产稳定，从技术管理和综合管理两方面下功夫做好保密工作。

#### 山东产业园

2月28日，山东产业园组织全体中层及以上干部集体学习“两个讲话”。学习会上，山东控股、山东产业园总经理俞宏伟老师对产业园2024年工作提出要求，重点强调各产品线的稳定高产低耗、产销联动拓市场，提标创新、人才高地建设、文化建设等，深入实践“拓市场、谋发展、强管理、防风险”的指导思想，要求各位干部以目标为指引，振奋精神、求真务实，为新和成的高质量发展不懈奋斗。



#### 山东控股

3月6日，山东控股组织召开“两个讲话”学习分享会，会议由山东控股副总经理孟建波老师主持。会上，两位基层干部代表与两位中层代表结合2024年重点工作分享“两个讲话”学习心得，孟建波老师总结点评并提出下一阶段的要求，一是加强文化认同和自我价值的肯定，充分认识并应用公司文化，提升岗位价值；二是稳定工作节奏，不断创新，学习应用新的工具和方法；三是提高防风险意识，提高信息的敏感性，研究法律法规文件和政策标准；四是扩展工作边界外延，多承担职能职责，提高素养，拓展工作的广度、深度、高度、速度。



通过学习“两个讲话”，山东基地全体干部员工统一了思想，坚定了对公司的发展信心。各子公司切实做好了学习任务分解，定目标、理思路、提举措，明确了2024年各项工作任务和工作重点。接下来，山东基地将围绕公司经营指导思想，继续扎实落实，总结反思、创新创效，将学习成果应用到生产运营中去，团结协作、高效执行，争取全面完成年度工作任务，向“世界新和成”的宏伟目标奋勇前行。



## 山东药业组织召开 615 车间系列醛项目试车动员大会

文 / 新和成股份山东基地 范珊珊

3月13日上午，山东药业组织召开615车间系列醛项目试车动员大会，马啸老师主持会议，范金皓老师出席会议并作动员讲话，车间代表、职能部门代表作承诺发言。

山东药业615系列醛项目的试车大会的召开，标志着615资产的全面盘活。这个项目的实施不仅有效利用了公司既有资源，提升了公司的资产运营能力和产品生产效率，还有助于进一步丰富公司的产品种类，提升产品竞争力，为加速市场开拓提供保障。



## 奋斗在一线 彰显使命担当 上虞基地举行 508 车间班组长任命仪式

文 / 新和成股份上虞基地 张文城

为深入推进班组建设，发挥班组长在一线的带头作用，打造一支敬业、专业、自主管理的班组队伍，3月20日，新和成股份上虞基地508车间召开一线班组长任命会议，基地总经理邱金倬老师，副总经理黄高峰老师，生产部经理赵柏华老师参加。

会上，508车间主任和班组长分别作表态发言，工段长做业绩承诺。

黄高峰老师要求受任命的班组长结合五型班组开展工作，打造出一支具有凝聚力和向心力的班组队伍，积极响应全员降本增效活动，在生产经营上献计献策，做出实效。

邱金倬老师对任命的班组长表示祝贺，肯定了大家在一线做出的贡献。并对车间班组长提出

了四点要求：一是珍惜平台，立足岗位，做好本职工作。二是要有使命感，要提炼、总结一线优秀的做法，到公司层面进行分享；三是加强学习，通过五型班组建设，提升员工应急能力、创新能力，在降本增效上发挥一线员工的优势，持续发力；四是带好团队，班组长要当好带头人，班组成员形成合力，打造一支有战斗力的队伍。

班组管理作为企业组织的最小单元，犹如末梢神经和末端细胞，是企业管理体系的重要一环。班组长不仅是生产技术素养的表率，更负责目标管理、工作指导、计划组织、沟通协调等工作，是班组成员积极性和潜力发挥的关键。我们将持续加强班组长的人员培养和队伍建设，夯实企业发展的基石。



## 体系导航 班组铸魂 上虞基地特材公司召开体系深化推进 与五型班组建设宣贯会

文 / 新和成股份上虞基地 陈祥

为进一步加强内部管理，提升工作效率，新和成股份上虞基地特材公司于3月7日召开2024年深化体系与班组建设的宣贯会，旨在总结过去、展望未来，为公司发展注入新的动力。

会上，生产部、HSE部、设备动力部、质保部、总工办分别从标准化车间建设、HSE管理体系、资产完整性体系、质量管理体系、工艺过程安全管理分别作了汇报，对2024年五型班组建设也做出了相应的工作规划。特材公司副总经理王樟生老师提出三点要求：

一是体系建设和班组建设是公司发展的两大基石，必须持续深化、不断优化。特材公司在过去的一年中，通过不断加强内部管理、提升员工素质，取得了一系列令人瞩目的成绩，但体系建设与班组建设仍有很大的提升空间，需要共同努力，持续提升。

二是深化体系建设，就是要进一步完善公司的管理制度和流程，确保各项工作有章可循、有

据可查。要通过制度化、提高工作效率，减少不必要的浪费。同时加强员工培训，提升员工的专业素养和执行力，确保公司的各项工作能够得到有效落实。

三是紧密结合公司的发展战略，加强班组建设，充分发挥班组的战斗堡垒作用。班组长要带好头、引好路，确保班组成员能够紧密团结、形成合力。同时还要加强班组间的沟通与协作，形成互帮互助、共同进步的良好氛围。

最后，王樟生老师再次强调，深化体系与班组建设是一项长期而艰巨的任务，全体干部员工要团结一新，共同努力，去持续推动。

经过此次会议，参会干部员工对公司体系推进建设有了更加清晰的认识和更为明确的目标，同时也对五型班组的建设也有了更加明朗的工作思路，大家将以此次会议为契机，进一步统一思想、凝聚力量，为特材公司的未来发展贡献自己的智慧和力量。





# 深化领先战略 强化智能制造 优化高效运营

文 / 新和成股份山东基地 王正江

今年是公司实现“十四五”战略规划目标的关键一年，也是公司完成30万吨蛋氨酸生产基地建设后，3套装置同时投入生产运营的第一年，做好全年工作意义重大。新的一年，我们以“深化领先战略、强化智能制造、优化高效运营”为经营指导思想，聚焦“世界领先”，紧扣“产能提升、新项目落地、管理体系建设”三条主线，围绕“安、稳、长、满、优”、“百年无事故”打造氨基酸智能制造体系，通过技术先进性、产品一体化、管理体系化，持续提升蛋氨酸综合竞争力，打造全球最高效率的蛋氨酸生产线。

为确保达成全年目标，重点做好以下工作：

## 一、优化高效运营，力争在生产新阶段取得新突破

落实安全生产，保证完成生产任务。强化安全环保管理，保障生产稳定。确保原料供应稳定、质量稳定。加强生产线统筹调度，合理安排生产。确保关键装备、仪表系统可靠运行。严格工艺纪律执行，加强主动监控。重点关注产品质量，保障销售。加大市场开拓力度，确保产销平衡。

落实三期优化，加快释放装置性能。尽快解

决现有装备运行、产品质量、生产效率等各项遗留问题，查原因、定方案、早整改。持续开展工艺优化、固化，减少生产波动。加强一、二期生产对标，动态梳理装置进行问题，杜绝往期问题重复发生。快速转变角色，转入生产管理，各项管理要求宣贯学习到位、执行落实到位。

落实降本增效，不断增强竞争实力。在保证产量的前提下，继续在提升反应收率等方面开展工艺优化。提高装置运行稳定性。大力推动节能降耗工作，优化能源介质利用，推进落实节能降耗改造。加强重点用能设备监控，持续做好与热电源一体化联动。

落实三化措施，持续提升管理质效。一是巩固标准化提升成果，二是增强自动化提升能力，三是做实数智化建设效果。

## 二、深化领先战略，着力在项目发展上抢占先机。

做好一体化产品规划。要做到“世界领先”“最高效率”，最终是体现在综合成本上，工艺技术是核心。一是与生产相结合，二是与市场相结合，三是与文化相结合，坚持“需求导向、内联外合”



研发理念，通过项目锻炼促使技术人员快速成长，做到能够独立解决问题。

完成产能提升技改。及时启动产能提升项目合法化审批，倒排工作计划，明确完成时间。

实施大检修项目。年度检修与技改同时进行，要打好这场最大规模检修改造硬仗，为全面实现“两年一大修”夯实基础。

推进GA大生产项目。中试装置要按计划调试验证，持续优化工艺，确保产品具有竞争力。大生产项目要加快推进完成内部立项及总计划编制。

支持四期液蛋项目。加快完成生产员工培养，验收合格达到上岗要求。持续输出生产经验，配合作好相关工艺验证。组织开车团队开展试车条件检查及试生产期间问题解决，确保实现一次性开车成功。

## 三、强化智能制造，坚持在管理提升上久久为功。

强力推动安全管理提升。抓好HSE体系落地，系统推动过程安全管理，落实专业安全管理责任，提升本质安全。

大力推进环保管理提升。借助数字化平台做到应检、尽检，实现动态清零；做好作业过程的异味管控，确保全厂气味持续改善。同时，加快推进异味控制等清洁生产方案的实施，持续提升

环保管理水平。

奋力加快装备体系建设。完善设备完整性管理体系，形成体系手册及程序文件，设备完整性评估明显提升。充分做好设备运行保障工作。要充分利用内外部专家资源，强化设备专业能力建设。

聚力提升人力资源效率。对标一流企业推动组织结构优化，提升组织效率。做好人员能力框架建设，分岗位、分专业梳理能力素质要求及培训课程。持续开展“三支队伍建设”，加快关键岗位人才培养，跟上战略发展步伐。

自觉主动践行公司文化。要深刻理解公司文化内涵，全体干部员工要明确自身肩负的责任，将文化理念融入日常生产与管理当中，志存高远、脚踏实地。干部要起到带头示范作用，发动全员参与，共同推动公司全年各项目标任务圆满完成。

全体干部员工，大道至简、实干为要。2024年是公司朝着“世界领先”发展的重要一年，我们要积极贯彻落实股份公司“拓市场、谋发展、强管理、防风险”的经营指导思想，以“世界领先”目标为导向，主动扛起助力公司发展的责任担当，继续奋斗、勇往直前，为实现“世界新和成”贡献氨基酸力量！

## 学习董事长、总裁年终大会讲话精神的感悟

文 / 新和成股份上虞基地 俞孟飞

董事长和总裁在年终大会上回顾了过去35周年新和成的发展历史及对2024年工作提出了要求。在历经了几年的疫情及全球政治和经济动荡的影响下，新和成又将迎来新的挑战。在国内经济形势萎靡的情况下，我们该如何去保证产品的综合竞争力及创新谋发展成为当年至关重要的任务。新和成新材料产业园将围绕2024年的指导思想“拓市场、谋发展、强管理、防风险”开展好各项工作。

一是严把产品质量关。2023年东洋纺OEM产品批量发货，使公司产品质量及销量都达到了新的高点，2024年公司将在在此基础上继续砥砺前行，用质量拓市场，并不断地开发差异化纤维，满足更多下游用户的需求，从而拓宽市场，不断增加市场占有率。

二是抓好生产过程中的管理提升。裕辰公司将继续扎实推进车间“全能型班组”建设，通过夯实管理基础，推动班组建设系统化、标准化、规范化、精益化，提升班组的凝聚力、执行力等，使“全能型班组”建设成为公司的基石点，效率效益的体现点。同时车间制定了符合化纤技能要求的《裕辰公司一线员工任职资格评聘管理细则》的晋升体系，用以提升员工专业技能和管理能力，完善员工晋升通道，调动员工积极性，实现员工与公司共同成长，也为公司的管理提升培养好新

的人才。

三是抓好强监管、防风险工作。产品上，车间依旧要做好“三异”的管控，尽力做到产品零反馈，全力满足客户需求。同时完善OEM产品管理体系，进一步提升产品质量。安全环保上，严格按照当地政府的规范要求执行，落实“废水、废气、废物”三废管控制度，讨论制定相应课题，减少废水排放量，将环保工作落到实处。

四是全力配合完成新项目搬迁入驻。新项目的建设和入驻是新材料产业园发展的新方向，我们将全力配合完成尼龙66纤维项目的工艺包开发及市场调查，为后期项目的建设奠定坚实的基础。

在报告中，最让人感受深刻的一句话是：“面对困难永不放弃，孜孜不倦的努力……”。35年来，新和成就是秉持着这样的一种精神，在无数次的失败中，找到自己前行的方向，并一往无前，才迎来今天的“中国新和成”。我们无法用短短的语句来涵盖新和成的过往，我们能做的是在之后的新和成画卷里，划出一道属于我们的线。我们的梦想一直在继续，时光里的痕迹是我们曾经用力奋斗留下的见证，新和成将这些痕迹沉淀成了文化，而我们个人将这些痕迹书写成了经历，在历史的长河里点缀出灿烂的梦的颜色，让新和成向着“世界新和成”远景目标坚定迈进。



## QC小组活动干货分享

文 / 福元医药 宗洁

创新是企业核心竞争力的来源，也是企业赖以生存和发展的根本保证。公司鼓励人人创新，全员参与。自2021年引入QC小组活动，经推广运用，已全面普及开展，先后有27个课题获奖，课题内容涉及日常管理、工艺改进、节能降耗等多方面，有效提高员工质量意识和问题解决能力，也促进公司质量管理体系不断优化，助力公司持续稳健发展。

现分享以往获奖小组的经验与感悟，为广大员工解决问题、优化流程、提升效率提供思路。

不局限于单一领域，关注多元化的创新

在全国医药行业QC小组成果发表交流会中，会接触到不同类型的发表课题，包含产品创新，生产管理的增效优化、检验效率和水平的提升改进，流程管理、设备、工器具的改造创新等。因此，创新思维不仅体现在产品功能性能的突破，还涵盖了管理、流程、制度、效率等多个方面，通过多角度、全方位的提升与改进，引入新的工作模式与工具，提升效率，创造效益，提高企业抗风险能力。

打破思维定势，从“日常”中寻找新机

“日常”是基础工作，但不一定等同于“卓越”。基于“日常”，理解“日常”，从实际出发，探究日常工作的本质本源，从“日常”中寻找新机，

不断追求卓越精益管理。以“老师文化”为核心，发扬企业精神，营造不断改进、持续提升的质量文化，是QC小组活动组织开展的目标和宗旨。从选题立项、目标确立，到反复实践、效果验证与评价，每个QC小组大胆假设、小心求证，突破固有思维与模式，通过思考与实践，发现经验与教训中蕴藏的新机，不断追求精益求精、卓越高效。

团队协作，全员参与，个人与团队共同成长

在日常管理中，各部门、各系统分别承担不同的角色与分工，熟悉擅长的专业知识和技能也各有侧重。但实践中所面临的问题往往是复杂的、多层次的。如何保证各专业、各系统的知识与能力充分发挥，系统的、彻底的解决问题，需要充分的团队协作与沟通。而成立囊括各专业、各系统成员的小组是QC小组活动的基本条件。并且，头脑风暴法、鱼骨图、树状图等工具的运用，使各专业意见被充分考虑、团队协作更加便捷高效。不同专业思想的碰撞、充分的沟通交流与协作，不仅能够实现问题解决、提升效率，更能实现团队及成员的共同成长。

QC小组活动是一项成熟的质量管理提升模式，不仅能促进问题的解决、管理创新与改善，还能激发员工与团队的工作热情和创造力，营造持续提升、追求卓越的工作氛围，不断增强企业凝聚力与向心力。



## 物业服务不到位，业主是否要付物业费

文 / 集团风险管控部 金昊栋

商品房时代，物业服务质量是诸多业主购房时关注的重点之一，业主更愿意为优良的物业服务机构支付相应的物业费用。当然，当物业服务质量不能达到业务需求时，物业服务费的支付与否就会成为物业服务机构与业主之间争议的焦点。

### 案例

2020年东方物业公司因其业主张某未如期交纳物业费起诉之，请求法院判令张某支付未交纳物业费，张某认为其与东方物业公司签署的前期物业服务合同无效，不认可物业费收费标准和物业服务范围及内容，且其认为东方物业公司提供的物业服务不达标，故不同意支付物业费。一审法院判决张某交纳物业费，张某不服一审判决提起上诉。二审中，上诉人张某认为被上诉人东方物业公司提供的物业服务水平未达到双方签订的《物业服务合同》中约定的标准，拒绝按照《物业服务合同》约定的3.06元/平方米/月交纳物业费，主张按照1.8元/平方米/月标准交纳物业费。

二审法院认为，双方签订的《物业服务合同》系双方真实意思表示，张某应按约履行，按照足额支付物业费。对于张某要求降低物业费标准的诉求，鉴于物业服务具有连续性、整体性和长期性特点，物业费应与物业服务水平相适应。从现

有事实可见，东方物业公司提供的物业服务虽存在一定瑕疵，但业主应在合理范围内对物业公司的服务给予理解与包容，及时交纳物业费也能促进物业公司的良性运转，避免服务瑕疵因周转资金不足而不能及时解决。张某在上诉中主张的物业费交纳标准，缺乏事实依据，驳回上诉，维持原判。

### 说法

根据《民法典》第九百四十四条规定：“业主应当按照约定向物业服务人支付物业费。物业服务人已经按照约定和有关规定提供服务的，业主不得以未接受或者无需接受相关物业服务为由拒绝支付物业费。”据此，业主拒绝支付物业费的行为往往得不到法院支持，业主不能拒缴物业费，也不能随意要求物业费“打折”。但根据在中国裁判文书网检索的案例发现(适用《民法典》)，当业主提供相关证据，足以证明物业服务存在瑕疵例如对物业服务区内公共设备维护不到位、对房屋维修不到位、对卫生管理不到位，法院工作人员经现场勘察或经其他业主反馈，发现物业服务确实存在诸多问题，未达到合同中约定的标准或导致业主财物损失或人身损害的，也存在法院支持业主减少支付物业费的情况。

## 2023年度新和成股份公司先进集体

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

千流汇海，万木成林。他们肩负“造福社会”宗旨，在众志成城中攻坚克难，在披荆斩棘中开疆拓土；他们锚定“世界领先”目标，全力以赴建项目、抓质量、保安全，以精益管理降成本、以科技创新增效益，在推进行业健康、可持续发展的同时，用行动谱写了自己生命的华美乐章。

理成果，推广无土化施工、数据库管理、《安全文明标准化》等优秀经验，提升项目管理标准化水平。

新征程，新挑战，工程装备部将继续立足全局发展，为公司高质量发展倾心倾力，奋然前行。

### 山东氨基酸

#### 总部工程装备部

2023年，工程装备部紧紧围绕公司“十四五”战略目标，充分发扬工匠精神，持续发挥工程装备系统中枢“大脑”核心作用，为公司高质量发展蓄势聚能，实现工程质量合格率100%、降本5829.2万元。他们强化专业管理，打造以进度管控为主线、以费用管理为根本、以质量为抓手、以安全为底线的全生命周期管理模式，推动MET三期、HA项目、A4项目等战略性项目高效运行、全面受控。他们推动精益管理，优化设备选型、实现关口前移，推进数智赋能和资产完整性体系建设，公司人工干预下降30%以上，16个单体基本实现零手动，助力生产提质增效。他们凝练管

2023年，山东新和成氨基酸有限公司紧紧围绕总公司经营指导思想，统筹推进产能突破、项目建设、管理提升等关键任务，实现全年营收、利润新突破。

这一年，他们精益求精，在一二三期项目中革故鼎新，实现满负荷生产，蛋氨酸产量再创历史新高，零利润下降显著，奠定行业技术领先地位，为推动饲料行业高质量发展和振兴民族工业做出了贡献！

这一年，公司秉持“规范高效”管理理念，扎实推进管理提升工作。标准化车间建设取得成效，现场5S管理持续改善。数智化转型持续推进，自控操作频次大幅降低，智能工厂三期上线稳定



先进集体总部工程装备部



先进集体山东氨基酸

运行，双重预防机制隐患排查效率有效提升，HSE体系落地实现提质增效。

大道至简，实干为要。2024年，山东氨基酸将继续秉持总公司经营指导思想，聚焦“世界领先”和“安稳长满优”目标，努力打造全球最高效率的蛋氨酸生产线，为实现“世界新和成”贡献氨基酸力量！

### 山东药业

2023年，山东新和成药业有限公司坚持“推进战略、创新经营、强化执行、提质增效”的工作思路，全面落实“十四五”战略规划，营业收入、利润总额等经营指标再创新高，零利润成本下降显著。

这一年，公司从“以产促销”向“产销双促”转变，形成新产品推广标准化流程，助力新产品快速形成销售，薄荷醇全年销售完成率高；差异化生产助力销售，满足了客户对定制产品的需求，推进成本解构寻求降本点卓有成效，形成产销双促的良性循环。同时，完成“7+4”个产品研发、预研发，重点项目均按照计划推进，香料产业园项目进入立项审批阶段。安环、装备、质量、人力管理工作实现新突破。

大道固远，笃行可至。2024年，在总公司的领导下，山东药业全体干部员工将携手同心、砥砺前行，朝着“国际一流的香精香料品牌公司”的目标稳步前行，为实现“世界新和成”的伟大梦想而努力奋斗！



先进集体山东药业

## “热辣女神，滚烫春日” 这个妇女节，我们一起共赴春日之约

文 / 新和成股份总部 杨秀君

三月芳菲 灼灼韶华  
随着春天的脚步渐近  
第114个国际劳动妇女节如约而至  
为庆祝这个意义非凡的节日  
新和成精心策划的丰富多彩的活动  
在3月8日和3月9日陆续展开  
与各位女神一起度过这个滚烫春日！

### 插花拾趣 指尖绽放 花有约，春不误 妇女节的仪式感

从一场精致优雅的插花开始  
在专业花艺师的指导下  
大家挑选了色彩缤纷的鲜花  
巧手创作出了一篮篮繁花似锦的佳作  
花香四溢中，乐趣与艺术交织  
邂逅指尖浪漫，共赴美好花事



### 山花烂漫 踏青寻芳

你知道在春日里踏青  
是种怎样的快乐吗？  
在山野间听鸟叫、闻虫鸣、赏花香  
遇见不限量供应的新鲜空气  
目之所及是大片的绿色和繁花点点  
惬意藏在午后的阳光里  
在自然的怀抱中找到内心的宁静与力量



### “烘”享快乐 “焙”感幸福

甜点是情绪的加油站  
当明媚的心情跌进奶香漩涡里  
在柔软的奶油上嬉戏  
妇女节的烘焙活动正式拉开帷幕  
大家纷纷化身“甜点大师”  
抹上奶油、点缀水果……  
每一个步骤都充满了乐趣与期待  
整个活动现场弥漫着浓郁、香甜的味道  
浅尝一口自己亲手制作的蛋糕



爱与幸福一起在舌尖迸发

DIY制作 赴一场“宋韵”雅宴

宋朝，是生活与美的典范

茶果子和熏香，风靡当时，延续至今

大家在专业老师的悉心指导下

运用揉、捏、压、推、剪、叠等手法

以花果植物为灵感原型

雕绘出一颗颗饱含生命力与浪漫气息的茶果子

又精心选取香料

经过缝合、填充、整形、系结等工序

制作出一只只可爱的柿子香包

茶果子述说着对生活的热爱

香包散发着宋代的雅致与浪漫

春光融融，草长莺飞

愿所有女性

如眼前春日，步步生花

在春天里绽放

也活成春天的美好模样



## 争做新时代女性 展现巾帼新风采 浙江越秀妇联举行庆祝“三八节”主题活动

文 / 浙江越秀 邹欢

为庆祝第114个“三八”国际妇女节，传递组织温暖，激励全校女教职工在推动学校事业高质量发展征程中践行初心、担当使命。3月8日，浙江越秀外国语学院妇联组织女教职工代表前往上虞中华孝德园开展了以“争做新时代女性 展现巾帼新风采”为主题的“三八”国际妇女节活动。学校副理事长徐真华、学校特聘教授费君清、学校党委副书记高琴波、学校工会主席杨钢、学校妇联主席吴伟英等一同与来自学校各部门和二级学院的女教职工代表参加了此次活动。

活动当天，老师们参观了大舜庙、虞舜宗祠、般若寺、中国孝德馆等建筑群，近距离感受虞舜文化、孝德文化和民俗文化等内涵。

活动结束后老师们纷纷表示，将以更加昂扬的姿态，更加奋发的精神投身到工作中，在顽强奋斗中赢得出彩人生，谱写“半边天”更加绚丽的华章，以实干实绩为学校的发展贡献巾帼智慧和力量。





## 浙江越秀举行警校共建七周年 ——反诈单元创建启动仪式暨反诈游园会活动

文 / 浙江越秀 杜泽琛

3月26日下午，浙江越秀外国语学院与绍兴市公安局举行警校共建七周年——反诈单元创建启动仪式暨反诈游园会活动。市公安局新闻宣传中心主任谢敏敏、市公安局涉网犯罪侦查支队副支队长赵立胜、市公安局派驻越秀警务专员章忠权、市教育局派驻越秀教育专员许慧芳、东浦及稽山派出所相关负责人，学校特聘教授费君清、平安办、宣传部、学生处（团委）、二级学院学工书记及学工办主任参加此次活动。

会后，在学校和成广场、樱花大道上举行了一场别开生面的“反诈游园会”，现场设置了“反诈拼图”“疯狂套圈”“头脑风暴”“一网打尽”“幸运转盘”“慧眼识别”等六个游戏环节，师生沉

浸式体验反诈活动，在游戏中学习知识、收获快乐。樱花大道沿线还设置了多个展台，公安干警在展台发放宣传资料，展示新型诈骗工具，结合实际案例为过往游客讲解诈骗套路、防范技巧，提供法律咨询帮助。反诈游园会活动通过绍兴公安群蓝星官方抖音号同步直播。

此次警校共建系列活动寓教于乐、融学于趣，进一步增强了我校师生的防骗意识。未来，学校将以“反诈单元”创建为契机，进一步强化宣传力度，持续开展多种形式反诈宣传活动，积极拓展宣传阵地，扩大宣传覆盖面，织牢反诈“防护网”，守护好师生的“钱袋子”。

## 关爱员工健康 共享运动乐趣

文 / 福元医药 华菁

为倡导科学运动，营造乐于健身、积极向上的工作氛围，浙江爱生生产管理部利用业余时间开展“八段锦”健身活动。该活动有效缓解了外包装岗员工因久坐少动，易出现腰酸背痛等情况。

八段锦有“千年长寿操”的美誉，动作简单易学，属中低强度的有氧运动。长期练习可防病治病，柔筋健骨，增强体质，陶冶身心。外包装员工在抓好生产工作的同时，积极参照视频教程进行反复练习。伴随着舒缓悠扬的音乐，他们舒展肢体，通过形体运动和神、意、气的配合，学习精华，领略奥妙。该项活动深受员工们纷纷好评，一致表示将认真学习体会，开启新的、健康的工作和生活方式。

一直以来，公司秉承“人和”理念，强调要时刻关心关爱员工，持续关注身心健康，提升员工的幸福感和获得感，增强公司的凝聚力和向心力。此次“八段锦”健身活动，弘扬中国传统文化，丰富员工文化生活，带领他们以更强壮的体魄和蓬勃的朝气投入到公司的高质量发展中去。





## 最喜三月春风里 放飞心情再出发

文 / 德力装备 宋梦灵、杨越

春风正好，蓝天依旧，阳春三月，万物复苏，花开正好。为拓展员工业余生活，释放生活工作中的压力和疲惫，进一步提高集体凝聚力，德力装备组织开展了系列团建活动。

### “三八妇女节”爬山活动

公司女神一同前往朝阳亭，开展爬山活动。沿途既有大自然的秀丽景色供人欣赏，也有同事间的互助扶持、携手并进的画面定格。此次爬山不仅锻炼了身体，更是增强了团队精神，让大家在繁忙的工作之余感受到了大自然的馈赠和团队的力量。

### 生产部门、技术部门十里潜溪团建

户外烧烤与春风里的三月最般配。到达目的地后，大家迫不及待开始准备烧烤食材。各色肉类、海鲜、蔬菜、水果、饮料等食材摆放在桌上，随着烤架上的食物由生变熟，香气扑鼻，加炭、扇火、刷油、调料，一气呵成。在烧烤的同时还有现场烹饪，回归最朴素的烹饪方式，色香味一下子展



现得淋漓尽致，大家分工合作，洗菜、烧火、腌制，每一步都十分和谐。大家一起分享美食和趣事，一起享受着远离喧嚣的人间烟火气，欢笑声不绝于耳。

接下来，公司还将组织开展各类丰富多彩的文娱活动，为广大员工提供一个相互交流沟通的平台，传递德力装备温暖，凝聚团队力量，也为“中国的德力装备”愿景的达成积蓄动能。

## 向雷锋同志学习！新和成志愿者在行动

文 / 新和成股份山东基地 王皓之 上虞基地 魏婷婷

雷锋精神是中华民族精神的重要内容，哺育和激励了一代又一代人成长。新和成特色老师文化，肩负“创造财富、成就员工、造福社会”的宗旨，与雷锋精神互通互融。

在第61个学雷锋纪念日来临之际，新和成上虞基地、山东基地开展了学雷锋系列活动，以回馈社会、奉献爱心，让新和成文化深入人心。

3月5日，在上虞基地党委号召下，工会、团委、妇联联合开展“学习雷锋好榜样 争做时代‘追锋’”主题系列活动。上午，上虞基地党员志愿者服务队走进在盖北镇的社区，开展法律咨询、义诊、免费理发、免费测量血压、免费家电维修等活动，为附近居民解决了生活中的小难题。下午，他们马不停蹄，满怀热情，带着亲自包的肉包子和慰问品，前往慰问绍兴市上虞安心奉亲养老院的老人们，并开展义剪活动，与老人亲切交流，传递温暖。

3月1日上午，山东基地在固堤场村委会前广场举办了家电维修便民服务活动。志愿者们带

着专业工具和零配件，为居民们维修小家电，并提供眼镜清洗服务。此次活动不仅解决了居民的实际需求，还展现了“村企共建”的品牌形象，促进了与周边社区的友好关系，共同营造了文明和谐的共建氛围。

3月4日上午，山东基地第一、二党支部党员手提礼物到固堤街道泊子敬老院慰问老人，这是山东基地连续第十年帮扶泊子敬老院。他们为老人们打扫卫生、陪伴聊天、理发，并送上慰问品，传递着大家庭的温暖。中午，志愿者们还为老人们准备了一场温馨的生日宴，让这份“亲情”得以传承和发扬。“学习雷锋好榜样，忠于革命忠于党……”在熟悉的歌声，雷锋精神在新和成的行动中得到了生动诠释。

一直以来，新和成通过持续开展学雷锋公益活动，弘扬公司“创造财富 成就员工 造福社会”的企业宗旨，引导员工树立社会责任感，向身边的人、社区传递更多的爱心和温暖，为区域高质量发展贡献力量。



## 与奥运志愿者徽章的不解之缘

文 / 浙江越秀 晏浩林、陈文杰



从里约到平昌，从G20到杭州亚运会，浙江越秀外国语学院师生始终活跃在国际赛会志愿服务中，用青春和热情诠释“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神，积极传播中华文化、讲好中国故事，不断夯实“文化自信”，生动向世界展现新时代中国青年的良好风貌。

陈文杰老师，是浙江越秀外国语学院酒店管理学院“会展经济与管理”专业教师，同时也是2016年里约奥运会的志愿者、奥运会中国志愿者徽章的设计者。

### 初识五环：立志成为奥运志愿者

2001年7月13日，家家户户都守在电视机前，等待着萨马兰奇宣布2008年奥运会举办城市。当时还是小学三年级的陈文杰也不例外，听到萨马兰奇念出“Beijing”这个单词，看见人们击掌欢呼、奔走相告，她也情不自禁地流下了泪水。“当时还不明白申奥成功意味着什么，大概是渗透到骨子里的民族自豪感吧，当时就特别兴奋，特别激动。”她说道。北京申奥成功在陈文杰的心中埋下了一颗种子，小小的她立下志向：一定要成为一名奥运会志愿者，在奥运会这样的国际大舞台上亲眼见证我们中国的奥运健儿摘金夺银，为国争光。亲身体验那种荣誉感和自豪感。2008年的北京奥运会是陈文杰距离奥运五环最近的时刻，遗憾的是，当时她还是一名未成年的高二学生，

没有资格申请参加奥运会志愿者活动，2012年伦敦奥运会她也因为种种原因未能如愿。

### 相见里约：PANPAN与奥运的初次结缘

面对一次又一次与奥运失之交臂，她毫不气馁，坚持追逐自己的梦想。于是在大学毕业的那个暑假，她提交了2016年里约奥运会志愿者的申请。“说实话，当时我心里也很没底。”她坦白道。全球报名人数有几十万，光是中国报名的志愿者就超过8000人，可奥组委只招收5%非巴西籍志愿者。申请、各语种测试、网络面试……层层选拔都让她十分忐忑，可当真正被告知正式录取的那个早晨，陈文杰的心情却格外平静。她解释道：“我想它更多的是一种心愿达成后豁然开朗的感觉，仿佛松了一口气，可又多了一份责任。”当问到设计PANPAN的初衷时，陈文杰说，其实原因很简单，看到美国和日本的志愿者都自发设计了自己的徽章，中国志愿者的小伙伴们也就希望有一个能代表自己的小标志。她和小伙伴们集思广益，把大家希望加入徽章的元素进行了构思、融合，用不到一周时间完成了徽章的设计工作。

徽章的主体是熊猫PANPAN。熊猫是中国的国宝，也是中国的象征，在这里更是象征了中国志愿者像这个小熊猫一样亲切可爱。“熊猫手中的国旗代表的是中国和巴西两个国家，代表中国志愿者是两国文化交流的桥梁。熊猫脚下踏着的是



五色祥云，这个祥云是由三种元素构成的：代表中国传统元素的祥云、中国版图的轮廓和奥运五环色。”陈文杰老师说，“整个徽章体现出的是中西方文化的交流，碰撞与融合。更蕴含着中国志愿者传播中国文化，传递奥运精神，拉近中国与世界、中国与奥运的距离之意”。

机缘巧合下，北京市志愿服务联合会的相关负责人联系上陈文杰，希望将PANPAN作为里约奥运会中国志愿者服务队的徽章。“真是‘无心插柳成荫’”陈文杰感叹到。设计徽章时她也没想到PANPAN会如此受大家欢迎，更别说专门为它举行揭幕仪式了。

### 再见平昌：二创PANPAN赋新意

2017年初时，曾同为里约奥运会志愿者的小伙伴找到陈文杰，说2018年是国际体育赛事的“大年”，希望她能设计一个代表中国志愿者的徽章。考虑了几天，她觉得自己作为“业余设计爱好者”，不太自信，又对自己要求很高，就婉拒了小伙伴。酒香不怕巷子深，也许是里约PANPAN给大家带来太多惊喜，2017年的秋天，北京市志愿服务联合会的任老师也联系到陈文杰，请她专门为参加平昌冬奥会的中国志愿者们设计一枚全新的PANPAN徽章。他希望陈文杰能延续两年前设计的里约奥运会中国志愿者徽章的创作思路，并在此基础上结合冬奥文化发挥创意。重新回到中国志愿者的大家庭中，能为自己热爱的事业尽一份绵薄之力，陈文杰十分兴奋，全身心投入到徽章设计中。

设计平昌PANPAN花费了一周左右的时间，构思相较于两年前，带有传承和创新的色彩，陈文杰回忆道。第一次设计时，已经将祥云，国家版图和国旗等最具代表性的中国元素融合进徽章中，第二次该加入什么样的元素让她陷入思索。简单的东西不一定是最好的，但最好的东西一定是简单的。秉持着这样的设计理念，陈文杰决定融入冬奥运动项目的图案，在运动的小熊猫基础上增添五环色滑雪板和滑雪杖。就这样，带着科技感十足的VR护目镜，穿梭在冰川雪山中的PANPAN诞生了。苦心人，天不负，初稿一经公布就广受喜爱，她悬着的心也终于放下了。虽然因为工作原因未能亲赴平昌冬奥会现场，但PANPAN替她完



成了心愿。彰显着中国志愿者的热情、活力、青春的PANPAN徽章，别在志愿者胸前，挂在运动员卡带上，穿梭于平昌冬奥会中，印在各国参赛者心里……

### 延续梦想：传递人文奥运

在徽章制作过程中，陈文杰偶然接触到了一群同样热爱奥运文化的徽章收集者。他们表示非常希望能收藏一些平昌PANPAN徽章。陈文杰灵机一动，决定以义卖的方式将部分徽章售予他们，并以“爱心人士”的名义将筹得的善款全部捐赠给绍兴福利院儿童基金。“善款并不多，但这份爱心代表的不止我一个人，还有所有平昌冬奥会的中国志愿者，所有奥运徽章爱好者，所有热爱奥运的人，这凝聚了所有人的善心和正能量。”陈文杰如是说。

现在的PANPAN家族又新增了老三东京PANPAN、四弟弟北京PANPAN和小妹妹杭州PANPAN，也都受到了志愿者和章友的一致好评。她还透露到，2024年巴黎奥运会的中国志愿者徽章也已经设计完成，预计制作2024枚。

采访最后，陈文杰老师表示，自己和小伙伴们非常乐意将志愿活动中的有趣经历分享给大家，也希望有更多的同学了解、加入到志愿服务的大家庭中，通过参与和体验，收获更多成长。



## 听雨

文 / 新和成股份新昌基地 刘秋平

冰心说，岁月是神偷，总是偷走人们想留住的东西。童年少年时总是想过年早点来临，工作后也盼过年放假早点到来，然而过年就那么几天，而且你也无法天天像过年一样留住。

不知不觉中，年已过去，又到元宵，气温像过山车，忽上忽下，江南的雨天多起来了，于是，有了听雨的日子；听雨是一种享受，在雨滴声中感受寂寞，寂寞的时候思想会走的很远；记忆中老家屋檐下的雨滴声是很缪落的，滴滴嗒嗒，偶尔参染进拉脯鸡娘“咕咕”声；如今的雨声总很急切，夹杂上呜呜的风声。因此，总感觉有种失落，却不知道失落了什么。也许，人就是这样的，期盼一样东西到来，在期盼的日子里，有些焦虑，也有些无奈。然而，当期盼的东西真正出现在你面前时，你又仓皇失措，又不知道如何去迎接，如何去珍惜，如何去把握；可是像“节日”这样的东西是无法把握的，时间会从快乐的氛围中比平常还要快的消失！——实际上它也只是你生命中流失的一段时光，无法返程，无法再次出现，

也是你人生记忆中的一段插曲。

“少年听雨歌楼上，红烛昏罗帐。壮年听雨客舟中，江阔云低、断雁叫西风。而今听雨僧庐下，鬓已星星也。悲欢离合总无情。一任阶前、点滴到天明。读蒋捷的虞美人-听雨，似乎有“同病相怜”之感；人到60，这个年龄段不再有童年的梦想，无法实现的、无法得到的，已经是遥不可及，将成为封存在内心的秘密。

时间永远不会停留。小城的街道上来往的车辆多起来了。季节已转换，窗外的景色在改变，再过几天不知名的野花会在山野间竞相绽放；青草泛绿，姹紫嫣红，忙碌的日子将日复一日，进入机械式的轨道。时光对每个人都是公平的，也很吝啬，它不会偏颇给谁多一点，给谁少一点。

未来的世界充满未知，也无法琢磨。不必纠结当下，也不必担心未来，该来的无法回避，事物轮替，岁月沧桑，你无法不接受，生命中的那些短暂的相逢，都成云烟过客，甚至没有道一声再见。



## 读《等一朵花开》有感

文 / 绍兴璟和 吕梦娜

阅读是一种美妙的体验，它可以带我们进入不同的世界，开启我们的思维和想象力，今天我很高兴能与大家分享《等一朵花开》这本书。

“等一朵花开，需要很多的耐心与微笑”，这正是我向往的生活态度，于是，我微笑了，所以遇见此书，我知道，有时候，有些遇见是必然的，就像有一些人，在茫茫人海，只需一眼，就难忘却。

作者小林老师的治愈能力总是那么温柔，“愿你走过所有弯路，最后都能成为美丽的彩虹”，看到这些话语，也许没有一些名著来的深刻，但却足以帮助我们找回失去的自己。我们渴望幸福，并且拼尽全力想获得幸福。很多时候，起跑线并没有那么重要，咬紧牙关坚持跑下去才更重要。对于起跑线的真相，小林用一幅漫画一阵见血地说了出来：说别让孩子输在起跑线上，其实不过是别让自己的面子输在起跑线上。

月光酿成诗，醉了一千年知否知否，宋词尽是以秋。我印象最深的就是诗和词，这两个章节

小林用国画为古诗词配文表达了他对古诗词的理解。每个歌脚的小镇，都是心之所安，世界那么大，我想慢慢看。小林是个热爱旅游的人，他用心观察当地风土人情，用相机记录看到的一切，有美景有景物，有山水有花鸟，有深山小镇，也有世界名筑。生活不止眼前的

“等一朵花开，需要耐心和微笑”，这是对目前迷茫的自己最大的宽慰，也是对未来有无限可能的自己最大的期许。看这本书最大的收获就是可以让我们暂时从光影琉璃，车水马龙的世界里抽离出来，置身于阔别已久的烟火人间。赏一方桃花，煎一盏清茶，品一段人生，不必羡慕别人，只忠于自己。

曾经停摆的人生又恢复了原样，这像极了“等一朵花开”的过程。未来还会有怎样的困难，谁都无法预测，但只要我们有足够的耐心和预测，去等待那一朵花开，万事一定能否极泰来！

## 巾帼情·她力量

她们用柔肩挑起重任  
敢于拼搏、勇于担当

她们贡献巾帼的力量  
踔厉奋进、追求梦想

她们自信美丽  
在各自岗位上发光发热

她们  
是旗帜，是先锋，更是榜样！



团干部：我为青春代言



教师：心中有爱 铸魂育人



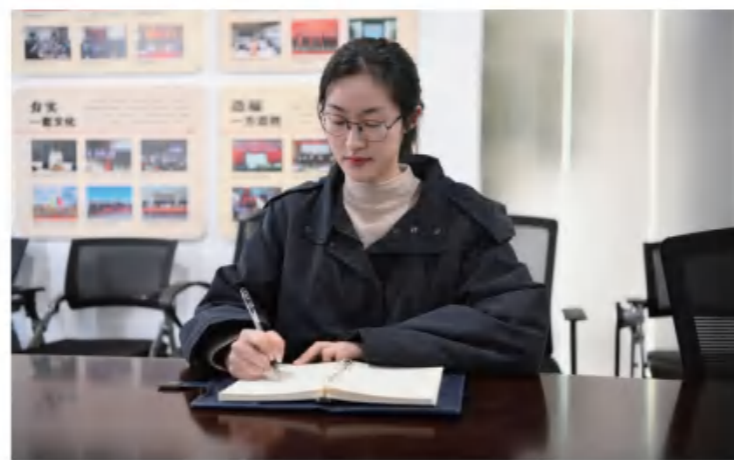
大学生教官：操练促我成长



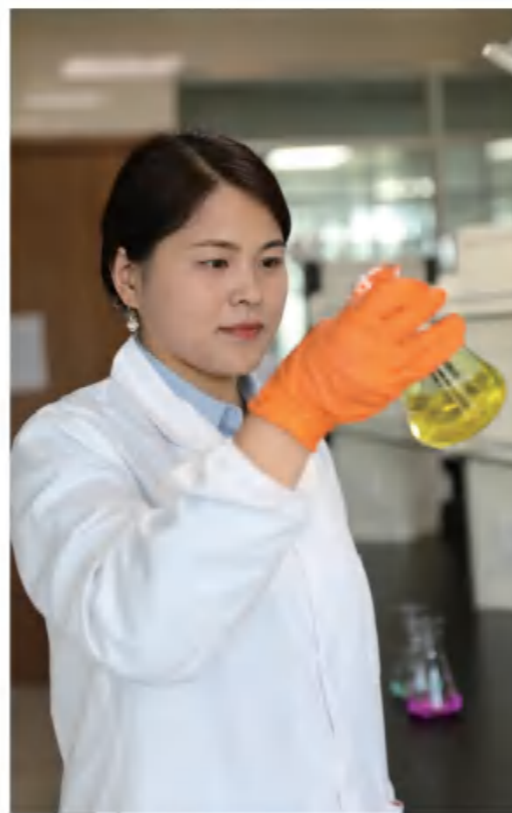
招聘专员：让每一场宣讲会“声”入人心



大学生：课堂积极举手定格瞬间



青年员工：我爱学习



化验员：独特视角下的产品洞察力



实验人员：认真是一种态度



志愿者：爱人者人恒爱之



机关党委书记：尽心尽职助力企业发展